



Principales ideas de las Jornadas de Intercambio

Instituciones participantes

Prestadores de salud

- ASSE
- BPS
- BSE
- IM Mdeo.
- DNSSFFAA
- DNSP
- CIES
- UMU
- FEPREDI
- PLEMU
- MUCAM

Organizaciones gremiales

- SMU
- FEMI
- FUS
- FUS-IFS
- FFSP
- MNUSPP
- Organización de usuario Cerro
- ONAJPU
- EPUS
- Representantes sociales JUNASA
- Colegio de enfermeras



Jornada de intercambio: "A diez años de la Reforma Sanitaria. Evaluación y Desafíos del Sistema Nacional Integrado de Salud".

Instituciones participantes

Formadores de RRHH en salud

- Facultad Medicina - UdelaR
- Facultad Enfermería - UdelaR
- Facultad Psicología - UdelaR
- Facultad Odontología- UdelaR
- Escuela de Nutrición- UdelaR
- Universidad Católica
- Universidad de Montevideo

Actores institucionales

- MEF
- Direcciones Generales del MSP
- DDS
- Comisión de Bioética y Calidad integral de la salud

**TOTAL DE PARTICIPANTES EN TODAS LAS
ACTIVIDADES: 200 personas**



Jornada de intercambio: "A diez años de la Reforma Sanitaria. Evaluación y Desafíos del Sistema Nacional Integrado de Salud".

Principales ideas / OSN 2020

1. De cara al año 2020, las estrategias se deben definir en conjunto, actualizando los contratos de gestión.
2. Construcción de planes departamentales o municipales.
3. Acuerdo social, atender la interacción de las acciones intersectoriales.
4. Generación de planes locales de salud.
5. Empoderamiento de la población de los temas relacionados a la salud.
6. Políticas de comunicación.
7. Definir ámbitos de decisión institucionales y sociales de los OSN.
8. Consejos asesores den seguimiento a la evaluación de la meta 2.
9. Desarrollar los acuerdos de complementación.
10. Fortalecimiento del trabajo en equipo.



Jornada de intercambio: "A diez años de la Reforma Sanitaria. Evaluación y Desafíos del Sistema Nacional Integrado de Salud".

Principales ideas / Recursos Humanos en salud

Taller Planificación de RRHH

1. Incorporar la **perspectiva de cambio de modelo** a la hora de planificar los RRHH.
2. Ante escasez de licenciadas en enfermería, **política como la de Cargos médicos de alta dedicación para otros perfiles.**
3. **Políticas de complementación de servicios y de centros de referencia:** solución clave para resolver problemas de dotación de recursos, ineficiencias y calidad.
4. Analizar necesidades de RRHH y planificación con **mirada desde el territorio**, integrando a los distintos actores, especialmente la voz de los usuarios.



Jornada de intercambio: "A diez años de la Reforma Sanitaria. Evaluación y Desafíos del Sistema Nacional Integrado de Salud".

Principales ideas / Recursos Humanos en salud

Evaluación de Políticas de RRHH

1. Necesidad de diseñar **un plan estratégico de RRHH a largo plazo** con metas concretas y que sea operativo. La formulación de ese plan debe ser liderada por el MSP.
2. El **monitoreo y la evaluación** deben estar contemplados desde la planificación y deben ser de carácter técnico.
3. Diseñar mecanismos de **evaluación de políticas** que contemplen la implementación de la política y el impacto sobre la calidad asistencial. **Evaluar procesos y resultados.**
4. Necesidad de **combatir el multiempleo** para mejorar la calidad asistencial. La **alta dedicación para todo el equipo de salud** como posible estrategia.



Jornada de intercambio: "A diez años de la Reforma Sanitaria. Evaluación y Desafíos del Sistema Nacional Integrado de Salud".

Principales ideas / **Financiamiento de la protección Social en salud / Taller Gasto en Salud**

1. **Racionalizar** el uso **de los recursos** teniendo en cuenta la realidad de cada territorio y la participación de la sociedad organizada en los procesos de priorización.
2. Importancia de la **protocolización** al incorporar prestaciones al PIAS: necesidad de evidencia científica, criterios de calidad y equidad.
3. Priorización de la **prevención y la atención primaria**.
4. **Complementación** como herramienta a cuidar y potenciar.



· **Jornada de intercambio: "A diez años de la Reforma Sanitaria. Evaluación y Desafíos del Sistema Nacional Integrado de Salud".**

Principales ideas / **Financiamiento de la protección Social en salud**

Mecanismos de pago a prestadores

1. Incorporación de una **meta por equipos** básicos de salud.
2. Restablecimiento de **Sobrecuota de Inversión**.
3. El papel de los **determinantes sociales** en el **cálculo de la cápita**.
4. Mayores **espacios de participación**.



Jornada de intercambio: “A diez años de la Reforma Sanitaria. Evaluación y Desafíos del Sistema Nacional Integrado de Salud”.

Principales ideas / Conceptualización de la calidad en el SNIS

1. Componentes jerarquizados: **equidad, satisfacción del usuario y calidad** percibida por el mismo, **seguridad** del paciente, **componente bioético y de derechos**.
2. Jerarquizar en el **Modelo de Calidad para el SNIS** el **primer nivel de atención**, detectando y definiendo áreas de impacto para trabajar en un modelo de garantía de calidad que defina **indicadores de estructura proceso y resultado**.
3. Implementar el cambio de modelo de atención generando la continuidad asistencial en los 3 niveles de atención, priorizando el **seguimiento** y la **capacidad de resolución del primer nivel**.



Jornada de intercambio: "A diez años de la Reforma Sanitaria. Evaluación y Desafíos del Sistema Nacional Integrado de Salud".